

Vážení delegáti mimořádné Valné hromady, vážení kolegové viceprezidenti, mým úkolem je podat zprávu o současné situaci naší organizace.

Od minulé řádné Valné hromady uplynulo více než 20 měsíců, to je téměř polovina celého funkčního období nového vedení CDO. Za tento čas se naše organizace neustále úspěšně rozvíjí a posiluje svoji pozici v rámci tanečních a volnočasových aktivit v celé republice. O tom svědčí každoroční příliv nových zájemců, a to jak klubů, tak i jednotlivců. V loňském roce bylo v seznamech naší základny zapsáno přes XXX členů, a to mi dává jistě za pravdu, je také vizitka dobrého a kvalitního nastavení cílů a směru, kterým se chceme dále ubírat a v neposlední řadě i potvrzení dobré a smysluplné práce všech, kteří pro rozvoj CDO pracují.

Jak jistě víte, minulá valná hromada odsouhlasila novou koncepci i nové rozdělení jednotlivých oblastí činnosti prezidia a ustavila posty manažerů. To, že to byl správný krok, dokazuje i viditelné zkvalitnění práce v jednotlivých departmentech. Všichni, kdo přijali novou výzvu a berou svůj úkol velice zodpovědně, se podílí na úspěšném fungování našeho společenství. Ať to jsou manažeři soutěžních disciplín, legislativy, zahraničního úseku, nebo zaměstnanci našich sekretariátů, ti všichni mají svůj podíl na rozvoji naší CDO. Za poslední období se podařilo konsolidovat formu a průběh soutěží ligy, což potvrzuje i fakt, že za celou podzimní část, nebylo nutno řešit žádné problémy a stížnosti na průběh a organizaci jednotlivých kol. V současné době je před námi DLT 2012 a pevně věřím, že i tato celá náročná série soutěží proběhne k plné spokojenosti účastníků.

Další nedílnou součástí životních funkcí naší organizace je práce prezidia. I zde se projevuje kvalitní a neformální přístup jeho jednotlivých členů. Nastavení hlasování, byť je v poslední době kritizováno, přináší větší zodpovědnost jednotlivých viceprezidentů. O tom, že tento způsob řízení organizace je demokratický svědčí například i to, že celý systém si se zájmem nechalo představit například vedení ČASPV, které také v současnosti zvažuje změny ve svém způsobu rozhodování.

Velký podíl na fungování jak prezidia, tak celé organizace, má nepopíratelně 1. viceprezident CDO pan Radim Samek. Jeho návrhy, invence a energie, které vkládá do pracovních postupů jednání prezidia, nové technologie a způsoby interní komunikace umožňují zrychlení práce prezidia a její zefektivnění. CDóčko, Klub CDO, obchodní a komerční činnost CDO jsou jeho nápady, nápady které přispívají k většímu zviditelnění CDO, jejich cílem je zvýšit i komunikaci členů organizace a v neposlední řadě pak přinést finanční prostředky. Taková je tedy práce 1. viceprezidenta.

Samozřejmě ne vše a všem se povede. Tak jako mnohý podnikatelský záměr nemá patřičný dopad, nebo výsledek, tak i některá naše rozhodnutí nemusí vyjít na 100%. Ale to je riziko podnikání a kdo nic nedělá nic nezkazí.

To se dostávám k té druhé, méně příjemné části mé zprávy. Jak jsem již předdeslal, vážím si práce manažerů i ostatních zaměstnanců, kteří pro naši organizaci pracují. Ne však všichni kdo takovou činnost přijali, ji plnili v zájmu nás všech. Jak jistě víte, z postu manažera marketingu byla odvolána Mgr. Ilona Šulcová, jejíž nekonceptní práce nejenže nepřinesla očekávaný výsledek, ale naopak připravila CDO o nemalé peníze. Působení Mgr. Šulcové

v prezídiu pak působilo destruktivně a vedlo až k rozhodnutí o ukončení jejího členství v CDO vyloučením. Tak se stalo v květnu roku 2011 a od té doby nastaly vážné komplikace.

Na činnost prezídia a jednotlivých manažerů se začala snášet neoprávněná kritika a naše sekretariáty jsou neustále zaměstnávány zpracováváním odpovědí na různé někdy i malicherné dotazy a požadavky. V podstatě začala jakási partizánská válka skupiny aktivistů, jejímž cílem je neustále nabourávat a torpedovat řádný chod CDO. Konstruktivní kritika je vždy důležitým mechanismem, který přispívá ke správným rozhodnutím. Ale to co se v poslední době rozpoutalo, však nemá s tímto druhem kritiky nic společného a překračuje všechny společenské normy. Jsou napadány jednotlivé osoby, osočovány z nekalých praktik a záměrů. Členské základně jsou podsouvány různé nepravdy a pomlavy. Konkrétní chyby však zatím nikdo neoznačil, jsou předkládány pouze samé domněnky a tak nelze případná pochybení řešit. Nedávno dokonce došlo k vážné kontroverzi na půdě našeho správního sekretariátu v Brně, u kterého dokonce musela asistovat i Městská policie.

Proti takovým praktikám se důrazně ohrazuji a nepřeji si, aby k dalším urážkám a pomluvám docházelo. V opačném případě budu postupovat dle všech prostředků, které mi dávají naše stanovy. Přepokládám, že jste všichni seznámeni s tím, že Mgr. Šulcová žalovala CDO a soudní cestou se chce domáhat opětného přijetí do naší organizace. V pondělí 12. března 2012 je u Krajského soudu v Brně první stání této kauzy. Věřím, že čas přinese rozhodnutí, a že se prokáže správnost jednání a kroků prezídia.

V takovéto atmosféře se opravdu nedá pracovat!

Velice si proto vážím práce všech, kteří svoji práci pro CDO přes všechny zmíněné překážky vykonávají s plnou odpovědností a nasazením. Dovolte mi, abych poděkoval manažerům soutěžních disciplin street – paní Daně Klasové, disciplin art – paní Miluši Petrové, special couple – panu Jiřímu Paulů, manažeru legislativy – panu Davidovi Nováčkovi a zaměstnancům - paní Kateřině Poslušné, paní Monice Müllerové, paní Silvii Štěpkové, Denise Roštejnské. Chci poděkovat za přínosnou práci i všem členům jednotlivých komisí. Mé poděkování patří i 1. viceprezidentovi CDO panu Radimovi Samkovi a také 95% členů prezídia, kteří mají moji plnou důvěru.

Jsem člověk, který věří lidem kolem sebe, bez vzájemné důvěry existovat nelze! O to horší je pak zklamání! Ztráta důvěry v kolegy a přátele opravdu bolí, ale poznání nových přátel pomůže překonat všechny překážky!

Jiří Hubený

Prezident CDO